

Veel grenzen in het contact tussen (vrijwillige) medewerkers en minderjarige leden/deelnemers aan de activiteiten van de stichting zijn niet eenduidig. Het ene kind wil even op schoot zitten als het troost zoekt, het andere kind heeft behoefte aan een aai over de bol en weer een ander kind vindt het niet prettig om aangeraakt te worden. Hierover kunnen nooit exacte grenzen worden afgesproken die voor alle kinderen maar ook voor volwassenen en in alle situaties gelden. Dat is maar goed ook, want voor veel kinderen is dichtbijheid en lichamelijk contact een voorwaarde om te groeien. Maar er is wel één heel duidelijke grens en dat is de grens dat seksuele handelingen en contacten tussen (jong)volwassen medewerkers en minderjarigen, die bij ons komen, absoluut ontoelaatbaar zijn!

Daarom hebben wij als stichting voor al onze (vrijwillige) medewerkers een gedragscode opgesteld. De gedragscode bestaat uit twee delen: regels die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor kinderen, medewerkers én vrijwilligers en de omschrijving van (seksueel) grensoverschrijdend gedrag dat het uitgangspunt is van het tucht- en sanctiebeleid dat door de organisatie wordt gevoerd. Wanneer je bij ons komt werken, als vrijwilliger, stagiaire of als betaalde kracht, vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en volgens de gedragscode zult handelen.

1. De gedragsregels voor (vrijwillige) medewerkers:

1. De leidinggevende moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen zowel de minderjarige als de medewerkers zich veilig en gerespecteerd voelen.
2. De leidinggevende onthoudt zich ervan het kind en de medewerkers te bejegenen op een wijze die beide in hun waardigheid en integriteit aantast.
3. De leidinggevende dringt niet verder door in het privéleven van de minderjarige en de medewerkers dan functioneel noodzakelijk is.
4. De leidinggevende onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de minderjarigen en medewerkers. Alle seksuele handelingen, contacten en -relaties tussen leidinggevenden, medewerkers en minderjarigen tot 18 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag.
5. De leidinggevende mag de minderjarigen en medewerkers niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
6. De leidinggevende heeft de plicht de minderjarige en medewerkers naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij de minderjarigen en medewerkers is betrokken, wordt nageleefd.
7. Indien de leidinggevende en / of medewerkers gedrag signaleren dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag, is hij verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor door het bestuur aangewezen vertrouwenspersoon.
8. De begeleider krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.
9. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de leidinggevende in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met de door het bestuur aangewezen vertrouwenspersoon.

2. Omschrijving seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen en sanctiebeleid

Onder seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen en medewerkers verstaan wij: Elke vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering, in verbale, nonverbale, of fysieke zin, opzettelijk of onopzettelijk, die door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren; en / of plaatsvindt binnen een ongelijke machtsverhouding (volwassene-kind, hulpverlener-cliënt, e.d.); en / of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het

Gedragingen die volgens de bovenstaande omschrijving vallen onder seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen of medewerkers, kunnen worden gesanctioneerd door een tuchtprocedure waarin hoor en wederhoor zal plaatsvinden. De sancties bestaan uit uitsluiten van (vrijwilligerswerk) met minderjarigen door persoonsgegevens in een centraal register op te nemen.

Seksueel grensoverschrijdende gedragingen met minderjarigen of medewerkers waarvan de vertrouwenspersoon en het bestuur oordelen dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/justitie worden gemeld.

Deze gedragscode, versie december 2019, is opgesteld door Robbert de Vos, stichtingsdirecteur Muziekids

Ondertekening vrijwilliger/medewerker

Ondertekening stichting Muziekids

Plaats en datum:

Plaats en datum:

.....
.... / /

Amsterdam
1 september 2020

Naam:

Namens het bestuur:

.....

Will Pekelharing:



Handtekening:

Sander Muller:

.....



Rob Martens

